

Zobowiązujemy się do:

- Interesariusze**
- zapewnienia bezpiecznych warunków pracy wszystkim osobom pracującym dla firmy Kemipol.
 - zapobiegania zagrożeniom, wypadkom i ograniczania niebezpiecznych działań i warunków pracy.
 - wspierania, kultywowania i zachowania bezpieczeństwa psychologicznego naszych pracowników poprzez wspieranie kultury różnorodności, równości i inkluzji.
 - rozwijania kompetencji i zwiększania świadomości naszych pracowników i wykonawców.
 - odpowiadania na potrzeby naszych klientów i spełniania oczekiwań naszych interesariuszy.
 - odpowiedzialnego działania w społeczeństwie i poszanowania praw człowieka w całym naszym łańcuchu wartości.
 - zapewnienia produktów i usług, które umożliwią rentowną transformację biznesową w kierunku zrównoważonej i neutralnej dla klimatu gospodarki.
- Środowisko**
- ochrony środowiska naturalnego, redukcji emisji i poprawy efektywności wykorzystania zasobów, w tym efektywności energetycznej.
 - wspierania gospodarki o obiegu zamkniętym i przyjęcia odpowiednich praktyk biznesowych oraz wywierania pozytywnego wpływu w całym naszym łańcuchu wartości.
- Ład korporacyjny**
- zapewnienia, że nasze działania są zgodne z przyjętymi standardami, certyfikatami i praktykami biznesowymi.
 - ciągłego doskonalenia naszych procesów i wyników w zakresie zarządzania zrównoważonym rozwojem.
 - angażowania naszych interesariuszy w celu zapewnienia, że nasze podejście do zrównoważonego rozwoju jest jasno komunikowane, tak aby ich wpływ na nasze wyniki był dobrze znany.

Nasze podejście opiera się na następujących zasadach:

- Interesariusze**
- budowanie współzależnej kultury bezpieczeństwa i higieny pracy, w której każda osoba ma prawo i uprawnienia do zaprzestania wykonywania niebezpiecznej lub niezdrowej pracy.
 - ocena i proaktywne reagowanie na wpływ, ryzyko i możliwości związane z naszymi kluczowymi wskaźnikami w całym łańcuchu wartości.
 - podejmowanie skutecznych działań w ramach naszej działalności w celu wyeliminowania zagrożeń, obniżenia ryzyka i zapobiegania incydentom oraz dążenie do zerowego poziomu wypadków we wszystkich naszych działaniach.
 - stwarzanie równych szans uczenia się i rozwoju, wspieranie silnego poczucia przynależności i poszanowania unikalnych perspektyw wszystkich pracowników.
 - otwarta i uczciwa komunikacja, promowanie uczestnictwa i zaangażowania pracowników oraz kluczowych interesariuszy, a także zapewnienie wymaganych szkoleń.
 - zwiększanie pozytywnego wpływu etycznego na naszych pracowników, partnerów biznesowych, środowisko i otaczające nas społeczności w całym łańcuchu wartości.
 - wyznaczanie celów, wskaźników wydajności w celu osiągnięcia zamierzonych rezultatów; monitorowanie wydajności i reagowanie w razie potrzeby.
 - raportowanie naszych wyników corocznie lub z częstotliwością wymaganą przez interesariuszy w celu wykazania przejrzystości finansowej i pozafinansowej.
 - zrozumienie zrównoważonego rozwoju jako szansy i podejmowanie działań nad budowaniem portfolio zrównoważonych rozwiązań.
- Środowisko**
- ograniczenie emisji gazów cieplarnianych, emisji do powietrza, wody i gleby; zrównoważone zarządzanie zużyciem wody i surowców oraz ilością odpadów dzięki przestrzeganiu zasad gospodarki o obiegu zamkniętym.
 - ocena krótko i długoterminowych zagrożeń związanych z łagodzeniem zmian klimatu i adaptacją do nich w ramach naszej działalności i całym łańcuchu wartości w celu przyspieszenia procesu dekarbonizacji.
 - zmniejszenie negatywnego wpływu na różnorodność biologiczną i ekosystemy oraz promowanie odpowiedzialnego i wydajnego wykorzystania zasobów naturalnych w całym łańcuchu wartości.
 - dostarczanie produktów do oczyszczania ścieków, które umożliwiają dostęp do czystej, bezpiecznej i wysokiej jakości wody.
- Ład korporacyjny**
- przestrzeganie wszystkich obowiązujących regulacji prawnych w zakresie opracowywania, pozyskiwania, wytwarzania i dostarczania bezpiecznych, odpowiedzialnych produktów i usług.
 - lepsze zrozumienie naszego wpływu na środowisko i społeczeństwo oraz ciągłe doskonalenie naszych wysiłków i działań łagodzących.
 - przegląd i ciągłe doskonalenie Zintegrowanego Systemu Zarządzania.
 - wdrażanie najlepszych dostępnych technologii, włącznie z poprawą efektywności energetycznej do procesów projektowania, wytwarzania lub modernizacji naszych aktywów.
 - zapewnienie przejrzystej komunikacji strategii i procesu podejmowania decyzji.

Oczekujemy również, że organizacje działające w imieniu naszej firmy lub współpracujące z nami, wdrożą u siebie praktyki zgodne z powyższą polityką.

Police, 17 września 2024 r.
DYREKTOR ZARZĄDZAJĄCY

Joanna Józwiak

Joanna Józwiak
Dyrektor Zarządzająca